

CONTEXTE NATIONAL

Début 2005, la France compte 48 millions d'habitants de 15 ans ou plus dont 27,4 millions exercent une activité professionnelle ou sont à la recherche d'un emploi. Le taux d'activité s'élève à 69 % pour les 15-64 ans. Depuis les années soixante, le fait marquant a été la forte augmentation de l'activité féminine et le raccourcissement de la durée de vie du travail. Il est lié à l'allongement de la scolarité et à l'augmentation des départs en retraite et préretraite. Cette tendance s'infléchit actuellement : la durée de la scolarité se stabilise et une politique de recul de l'âge de la retraite et de suppression des systèmes de préretraite doit amener les seniors à rester actifs plus longtemps.

Le taux de chômage au sens du Bureau international du travail (BIT) s'est élevé à 9,8 % en 2005 selon la dernière enquête emploi de l'INSEE. Ce pourcentage a baissé par rapport à l'année 2004 (9,9 %) mais reste nettement supérieur à celui des années quatre-vingt (8,1 % en 1982). Tandis que la part des chômeurs de longue durée a de nouveau augmenté. En 2005, le chômage touche toujours plus les femmes, les jeunes, les personnes peu ou pas diplômées et les ouvriers.

La tendance à une tertiarisation de l'économie se poursuit, les services créent toujours des emplois alors que les industries manufacturières continuent à en perdre, ainsi que dans l'agriculture. Si le nombre d'emplois en contrat à durée indéterminée reste stable en 2005, on observe un développement de l'intérim et dans une moindre mesure des contrats à durée déterminée. L'emploi à temps partiel et le sous-emploi (temps partiel subi) ont eux aussi augmenté en 2005.

SITUATION EN GUADELOUPE : FAITS MARQUANTS

- Une population active qui augmente et qui vieillit
- Moins de diplômés qu'en métropole parmi les actifs
- Un taux de chômage trois fois plus élevé qu'en France métropolitaine
- Plus du quart des emplois dans la sphère publique

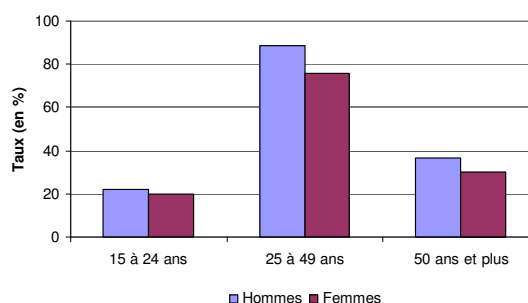
● Plus d'actifs chez les hommes

En 2007, plus de la moitié de la population de 15 ans et plus a un emploi ou en recherche un, soit 54,3 % et plus de 308 000 personnes. Le taux d'activité des hommes est supérieur de près de 8 points à celui des femmes. Cette différence est particulièrement importante pour les 25 à 49 ans, où la différence atteint 13 points.

Entre 2004 et 2007, le taux d'activité des hommes âgés de 15 à 24 ans augmente de 2 points. Cet écart existe aussi chez les femmes de 50 ans et plus, signe, selon l'INSEE, d'une entrée plus précoce des hommes sur le marché du travail et d'une sortie plus tardive des femmes.

Par ailleurs, la population active vieillit du fait des entrées de plus en plus tardives des jeunes sur le marché de l'emploi et d'un âge au départ en retraite en recul.

Taux d'activité par sexe et âge en Guadeloupe en 2007



Source : INSEE – Enquête Emploi Dom 2007
Exploitation : ORSaG

Définitions :

Le taux d'activité est la part de la population active dans la population âgée de 15 ans ou plus.

La population active dans l'Enquête Emploi regroupe la population active occupée (appelée aussi "population active ayant un emploi") et les chômeurs au sens du BIT.

La population active occupée au sens du BIT comprend les personnes (âgées de 15 ans ou plus) ayant travaillé (ne serait-ce qu'une heure) au cours d'une semaine de référence, qu'elles soient salariées, à leur compte, employeurs ou aides dans l'entreprise ou l'exploitation familiale. Elle comprend aussi les personnes pourvues d'un emploi mais qui en sont temporairement absentes pour un motif tel qu'une maladie (moins d'un an), des congés payés, un congé de maternité, un conflit du travail, une formation, une intempérie,... Les militaires du contingent, les apprentis et les stagiaires rémunérés effectuant un travail font partie de la population active occupée.

Un chômeur au sens du BIT est une personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois conditions :

- être sans emploi, c'est à dire ne pas avoir travaillé, ne serait-ce qu'une heure, durant une semaine de référence ;
- être disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours ;
- avoir cherché activement un emploi dans le mois précédent ou en avoir trouvé un qui commence dans moins de trois mois.

L'ACTIVITE ET L'EMPLOI

Diplômes des 15 à 59 ans ayant fini leurs études en 2005

Diplômes	Guadeloupe			France métropolitaine		
	Hommes	Femmes	Ensemble	Hommes	Femmes	Ensemble
Sans diplôme	39,7	34,1	36,7	16,6	16,1	16,3
Inférieurs au bac	32,1	31,2	31,6	42,5	36,9	39,7
Bac	14,1	17,8	16,1	16,1	18,2	17,2
Bac+2	6,6	9,4	8,1	11,1	15,3	13,2
Supérieurs	7,5	7,3	7,4	13,7	13,5	13,6
Ensemble	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

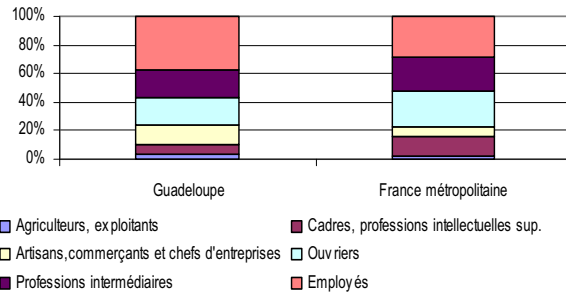
Source : Recensement de la population - cumulé 2004-2005-2006

Estimation d'emploi par secteur d'activité au 1^{er} janvier 2005

Secteurs d'activité	Effectifs	%
Emploi salarié	115 360	81,9
Agriculture	2 976	2,1
Industrie	8 155	5,8
Construction	6 832	4,9
Tertiaire	97 397	69,2
Emploi non salarié	25 425	18,1
Ensemble	140 785	100,0

Source : INSEE - estimations d'emploi

Catégories socio-professionnelles des personnes en emploi en 1999



Source : INSEE - Recensement de la population 1999
Exploitation : ORSaG

Statut de l'emploi des actifs en 2007



Source : INSEE - Enquête Emploi Dom 2007
Exploitation : ORSaG

Définitions :

Par **salariés**, il faut entendre toutes les personnes qui travaillent, aux termes d'un contrat, pour une autre unité institutionnelle résidente en échange d'un salaire ou d'une rétribution équivalente. Les **non salariés** sont les personnes qui travaillent mais sont rémunérées sous une autre forme qu'un salaire comme les travailleurs indépendants, les employeurs ou les aides familiaux.

Moins de diplômés parmi les actifs

Le niveau de formation des actifs en Guadeloupe est inférieur à celui de la métropole. Ainsi, la proportion de personnes sans diplôme est plus de deux fois supérieures dans la région qu'en France métropolitaine. En conséquence, les actifs guadeloupéens exercent moins souvent une profession qualifiée qu'en métropole et à catégorie socio-professionnelle équivalente, les professionnels sont moins diplômés. Toutefois, comme dans l'ensemble des régions, le niveau de formation s'est amélioré : la part d'actifs sans diplôme a diminué de 6 points depuis 1999.

Enfin, les femmes présentent un niveau de formation supérieur à celui des hommes : ils sont respectivement 35 % et 28 % à posséder un diplôme supérieur ou égal au Bac.

Les salariés dans le tertiaire, les non salariés dans l'agriculture et la construction

Au 1^{er} janvier 2005, 74 % de la population active est en emploi soit plus de 140 000 personnes. Elles sont majoritairement salariées, soit 82 % dont 69 % travaillent dans le secteur tertiaire et plus particulièrement celui de l'éducation, de la santé et de l'action sociale. Moins de 20 % de la population ayant un travail occupe un emploi non salarié. Alors que les salariés travaillent essentiellement dans le tertiaire, les non salariés occupent souvent un emploi dans les secteurs de l'agriculture et de la construction (40 %).

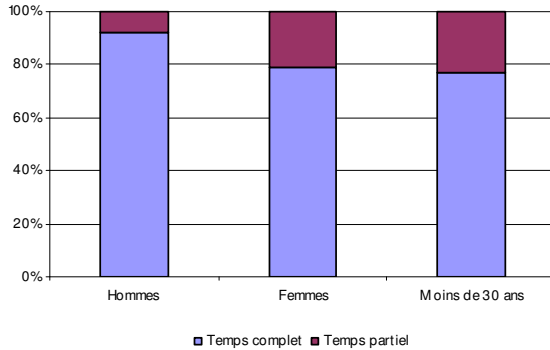
Forte proportion d'employés chez les actifs en emploi

La proportion d'employés est particulièrement élevée en Guadeloupe : en 1999, 37 % des personnes en emploi occupaient ce type d'emploi. Ils étaient 29 % en métropole. Les artisans, commerçants et chefs d'entreprises sont également plus nombreux en Guadeloupe qu'en métropole : ils étaient respectivement 13 % et 7 % en 1999. Les ouvriers ainsi que les professions intermédiaires sont les catégories socio-professionnelles les mieux représentées après celle des employés mais elles sont beaucoup moins présentes qu'en métropole. Ainsi, un cinquième des actifs en emploi étaient ouvriers et autant étaient membres d'une profession intermédiaire. En métropole, ils étaient environ un quart dans chacune de ces catégories.

Beaucoup plus d'emplois précaires chez les jeunes

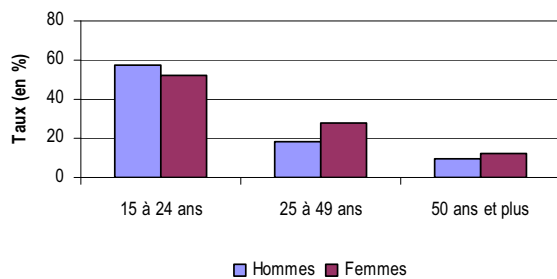
La part des personnes qui ont un emploi précaire (contrat à durée déterminée, intérim, contrat d'apprentissage et stage rémunéré) est forte parmi les jeunes de moins de 30 ans. Un quart des jeunes sont concernés par ce type de contrat contre une personne sur dix parmi l'ensemble des salariés. Les femmes ont plus rarement un emploi non salarié : elles sont 12 % dans ce cas, contre 29 % des hommes et 18 % des jeunes. Cependant, elles sont plus souvent que les autres en contrat à durée indéterminée : 77 % contre 62 % des hommes et 57 % des jeunes.

Temps d'activité des personnes en emploi en 2007



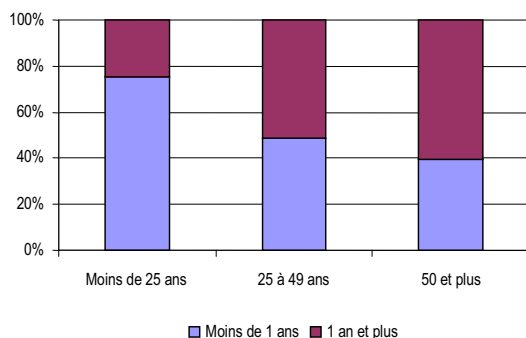
Source : INSEE – Enquête Emploi Dom 2007
Exploitation : ORSaG

Taux de chômage selon l'âge en 2007



Source : INSEE – Enquête Emploi Dom 2007
Exploitation : ORSaG

Ancienneté de l'inscription à l'ANPE au 30 juin 2006 selon l'âge



Source : Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE)
Exploitation : ORSaG

Définitions :

La fonction publique d'Etat regroupe les agents de l'Etat et l'ensemble du personnel de l'enseignement privé sous contrat, des établissements publics nationaux et des exploitants publics.

La fonction publique territoriale est composée de l'ensemble du personnel employé par les collectivités locales (régions, départements, communes), par les établissements publics locaux dépendant des collectivités locales, et par certains organismes locaux, soit publics à caractère marchand, soit privés à caractère non marchand.

La fonction publique hospitalière regroupe l'ensemble du personnel appartenant aux établissements d'hospitalisation publics et syndicats inter hospitaliers, hospices publics et maisons de retraite publiques autonomes.

Le temps partiel souvent subi

Les jeunes ainsi que les femmes occupent souvent un emploi à temps partiel. Les moins de 30 ans sont 23 % et les femmes 21 % à être concerné par ce temps d'activité alors que les hommes sont seulement 8 %. Plus des deux tiers des personnes en temps partiel n'ont pas choisi cette situation et préféreraient travailler plus longtemps.

Plus du quart des emplois dans la fonction publique

Dans les départements d'Outre-Mer, la fonction publique a une place essentielle sur le marché de l'emploi. En Guadeloupe, au 1^{er} janvier 2006, 28 % des emplois dépendaient de la sphère publique (hors défense nationale), soit plus de 34 000 postes.

Le plus gros employeur est la fonction publique d'Etat suivie de la fonction publique territoriale puis de la fonction publique hospitalière : elles fournissent respectivement 44 %, 43 % et 13 % des emplois de la sphère publique. L'Education nationale concentre plus des deux tiers des postes de la fonction publique d'Etat. Ceci s'explique par la jeunesse de la population qui génère des besoins importants d'enseignants.

La proportion élevée d'employés parmi les salariés est la conséquence de la place prépondérante de la sphère publique dans le marché de l'emploi.

Un taux de chômage trois fois plus élevé qu'en métropole

En 2007, le chômage concerne 22,7 % de la population active, soit 38 000 personnes. Il est trois fois plus élevé qu'en France métropolitaine. Il a baissé de plus de 2 points en un an. Cette diminution s'explique par la création d'emplois qui a largement compensé l'arrivée de nouveaux actifs sur le marché du travail.

Les jeunes sont fortement touchés par le chômage : il s'élève à 55,3 % pour la tranche d'âge 15-24 ans. Cependant, il dépend du niveau de diplôme : il varie de 50,1 % chez les jeunes sans diplôme à 10 % chez les sortants de l'enseignement supérieur.

Le chômage touche plus souvent les femmes que les hommes : le taux de chômage est respectivement de 26,1 % et 19,2 %.

La proportion de chômeurs de longue durée augmente avec l'âge

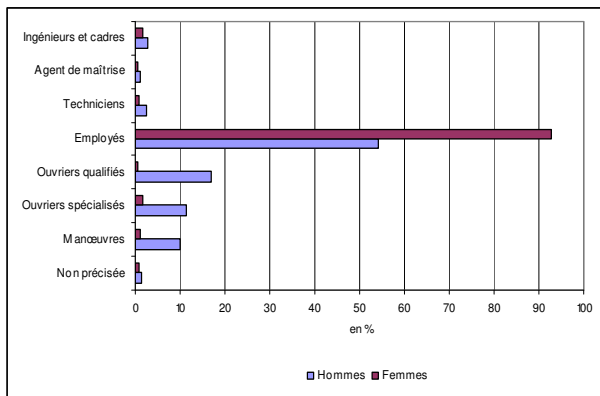
Le chômage de longue durée touche plus de la moitié des demandeurs d'emplois : en juin 2006, 58 % des demandeurs d'emplois cherchaient un travail depuis 1 an ou plus.

Les femmes y sont plus exposées que les hommes : en 2006, 60 % des demandeuses d'emploi étaient inscrites à l'Agence Nationale Pour l'Emploi (A.N.P.E.) depuis 1 an ou plus contre 57 % des demandeurs.

De plus, la proportion de chômeurs de longue durée parmi les demandeurs d'emploi augmente avec l'âge : ils sont 25 % parmi les moins de 25 ans, 52 % parmi les 25-49 ans et 60 % chez les 50 ans et plus.

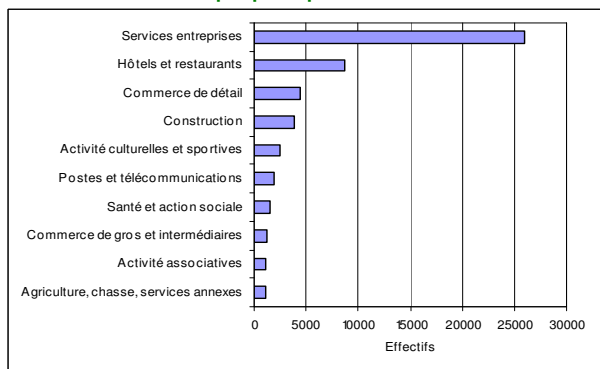
L'ACTIVITE ET EMPLOI

Qualifications des demandeurs d'emploi au 30 juin 2006 selon le sexe



Source : Agence Nationale Pour l'Emploi (ANPE)
Exploitation : ORSaG

Nombre d'embauches par principaux secteurs d'activité en 2005



Source : Urssaf Guadeloupe
Exploitation : ORSaG

Définitions :

La déclaration unique d'embauche (DUE) est le support servant à la déclaration des salariés lors de l'embauche qui permet de procéder aux déclarations et demandes légales. Elle permet d'effectuer en une seule fois plusieurs formalités obligatoires. Tous les employeurs, à l'exception des particuliers, sont tenus de la déposer pour toute embauche d'un salarié relevant du régime général de la sécurité sociale.

Elle s'effectue avant la prise de fonction effective ou la période d'essai du salarié et au plus tôt 8 jours avant l'embauche et elle doit être transmise à l'Urssaf.

Pour en savoir plus :

« Spécial emploi » - Antiane Eco n°68 - Août 2007 - Insee Antilles-Guyane
« L'enquête emploi en Guadeloupe en 2007 » - Premiers Résultats - n°25 - Décembre 2007 - Insee Antilles-Guyane
« Plus de séniors à la recherche d'un emploi » - Antiane Eco n°69 - Septembre 2007 - Insee Guadeloupe
Tableaux Economiques Régionaux - Edition 2007-2008 - Insee Antilles-Guyane

● Davantage de séniors sur le marché de l'emploi

Les séniors (50 ans et plus) ont une place de plus en plus grande sur le marché de l'emploi du fait du vieillissement de la population. Cette place devrait encore prendre de l'importance dans les années à venir.

Le chômage chez les séniors a encore augmenté en 2006. Ils sont de plus en plus nombreux à être sans emploi et à être inscrits à l'A.N.P.E. comme demandeur d'emploi à temps complet : +4,6 % en 2006.

Malgré la grande expérience dont ils disposent, les séniors sont handicapés dans leur recherche d'emploi par leur déficit de formation : près des deux tiers des demandeurs de plus de 50 ans n'ont aucun diplôme. De fait, 60 % sont inscrits comme demandeurs d'emploi depuis plus de un an contre 49 % de l'ensemble.

● Hommes et femmes n'ont pas les mêmes qualifications

Les femmes recherchent essentiellement des postes d'employées : en juin 2006, 93 % des demandeuses d'emploi possédaient ce type de qualification. Les compétences des hommes sont plus diversifiées : plus de la moitié a une qualification d'employé, un quart d'ouvrier spécialisé ou qualifié et un sur dix de manœuvre.

● Plus d'embauches en 2005 qu'en 2004

En 2005, plus de 57 500 déclarations unique d'embauche (DUE) ont été effectuées, 32 % de plus qu'en 2004.

Ces mouvements d'embauche ont eu lieu principalement dans le secteur « services fournis aux entreprises », soit près de 26 000 embauches et 45 % du total. Les hôtels et les restaurants ont enregistré plus de 8 600 déclarations, soit 15 % du total. Le commerce de détail et la construction représentent respectivement 8 % et 7 % des embauches.

Le recrutement d'employés de commerce et d'employés administratifs d'entreprise est le plus fréquent, avec plus de 7 500 embauches. Les ouvriers qualifiés ou non qualifiés, de type industriel et artisanal, sont aussi très recherchés : plus de 5 300 personnes ont été engagées pour ce type de poste.

Les deux tiers des emplois pourvus en 2005 sont situés dans le bassin pointois (Baie-Mahault, Petit-Bourg, Les Abymes, Le Gosier et Pointe-à-Pitre) et plus des deux cinquièmes sont des contrats à durée déterminée.

Rédaction du tableau de bord : Sandrine PITOT